

森林经营方案摘要

(2022-2031 年)

森林联合认证，为了充分发挥当地林业的生态、社会、经济三大效益，推动当地森林经营的可持续发展，实现资源的永续利用，按照《森林法》、《森林法实施条例》等相关法律法规和森林认证原则标准要求，把森林经营者的管理水平提高到国际水准，在有关方的大力支持下，信阳福瑞达林业科技有限公司森林联合当地林户共同组成。

一、森林经营原则

- 1、依法经营、统一规划、互惠互利的原则；
- 2、可持续发展、利用资源与培育资源相统一的原则。
- 3、适地适树、充分发挥林地生产力的原则；
- 4、生态和经济兼顾，实现最佳效益的原则；

二、森林经营管理

1、管理措施

采取“公司+农户”(以下简称联合体)，即公司作为联合体认证主体，当地森林经营户为联合体成员的经营模式。为保证联合体按照认证要求进行管理，实现联合体利益最大化，联合体采取以下管理措施：

- ①遵守相关国际公约、国家法律及省地方法律法规；
- ②制定联合体管理职责，明确划分了联合体代表与联合体各自应承担的职责；
- ③完善认证管理体制，本着高效、稳定、职责清晰的原则，设立联合体组织管理机构。
- ④加强管理队伍素质建设，联合体聘用林业专家为联合体森林认证管理人员，参与联合体营林活动决策和实施。
- ⑤加强与利益相关方及社区居民的沟通联系，保证联合体管理社会效益最大化；
- ⑥发挥林业局的行政管理职能，与林业局进行联防联控，林业局在林地清查、森林经营、森林防火、病虫害防治、森林采伐与更新等进行行政管理，联合体与林业局能够信息共享、资源共享，保证联合体森林健康与安全；

2、实施保障

- ①法律保障：遵守法律，收集相关法律法规及国际公约文本，组织联合体管理者及成员进行培训；

②制度保障：设立联合体组织机构，制定联合体《联合认证管理手册》及《森林可持续经营方案》，与认证签订认证协议，使联合体成员明确联合体管理章程及相关营林操作规程；

③技术保障：联合体为保障认证体系的有效实施，特聘请当地林业专家作为联合体认证的营林专家，并与专业的认证培训机构合作进行辅导，保证联合体各项营林活动符合认证要求；

④经济保障：公司作为联合认证主体具有雄厚的经济实力，拨出专门款项进行森林联合认证，年初财务计划中已列出专门的认证费用。

三、经营目标

经营目标有三类。

- 1) 社会方面，包括工资、投诉、争议和歧视、培训、工伤事故等指标；
- 2) 环境方面，包括森林防火和病虫害防治等指标；
- 3) 经济方面：包括采伐量控制和森林蓄积等指标。

四、森林组成

联合体培育的人工林主要树种有马尾松、杉树、麻栎和杨树等，其目的是为生产提供认证的原材料。

① 认证面积及成员数量：

联合认证总面积为 21979.4 公顷。联合体成员 62 个，涵盖林户 20789 户。

② 按森林功能划分：

被联合体划为保护区网络面积 19121.2 公顷，其中包括高保护价值和代表性样区。保护型林地是以防风固沙、水土保持，净化空气、调节气候，保护生物多样性，游憩保健、绿化美化，保护和改善河流周边生态环境，同时向天然林恢复促进。

联合体所有保护型林地在该区域内一切活动遵守以下原则：

- a) 禁止开（围）垦湿地、开矿、采石、取土、修坟及放牧等。
- b) 禁止从事房地产、度假村、高尔夫球场等任何不符合主体功能定位的建设项目和开发活动。
- c) 禁止商品性采伐林木。
- d) 禁止猎捕鸟类和捡拾鸟卵等行为。

③ 森林蓄积：

联合体森林总蓄积 102.3 万立方米。

④森林年生长量及采伐量：

联合体森林年采伐量小于年生长量。

五、森林培训及其它管理体制

1、管理部门职能

建立联合体管理机构，设立森林认证管理中心办公室，另聘请林业工程技术人员为联合体营林专家。

① 联合体代表要履行以下职责：

——申请认证：与认证机构联系沟通，代表联合体申请认证。

——联合体管理：制定联合体管理章程（联合体成员管理手册）、编制森林经营方案、签订联合体知情同意书。

——管理：对进行法律法规、营林技术规程、作业安全、环境保护等方面的培训，确保各项营林符合联合体及认证要求。

——林地监测：评估社会 and 环境影响，设立样地，监测林木生长量，并对更新造林、水土流失、森林采伐及病虫害防治等经营活动进行监测，并保留记录，根据监测结果将会对联合体的营林措施进行调整。

②成员承担以下主要职责：

——经营林地（更新造林、森林抚育、森林管护、）。

——保留施肥和森林采伐相关记录。

2、联合体需要监测的项目

制定监测计划，并定期对监测结果进行更新，形成环境评估报告；联合体重点对农药、化肥使用、病虫害防治、森林采伐强度较大和保护区域进行营林活动进行监测和评估。

信阳福瑞达林业科技有限公司

2022.5.17